


  
Директор ЦБСОУ Никола № 507  
В.И. Жданов  
Приказ № 38/А от «03» сентября 2018г.

«Согласовано»  
Председатель Управляющего Совета  
  
/ Морошкин Б.И.  
Протокол № 16 от «03» сентября 2018г.

## ИЗМЕНЕНИЯ

### **к ПОЛОЖЕНИЮ «О материальном стимулировании работников» (Приложению № 1 к Редакции №4 ПОЛОЖЕНИЯ «О системе оплаты труда»)**

1. П 2.5. Положения «О материальном стимулировании работников» (далее – Положение) дополнить текстом следующего содержания:

«В Учреждении могут применяться разовые премии:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- за подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью Учреждения;
- за позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся – призеров олимпиад, конкурсов, научных конференций;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты к государственным праздникам и юбилеям сотрудников.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и корректироваться в случае невыполнения установленных показателей премирования.»

2. п. 2.6. Положения изменить и изложить в следующей редакции:

«Установить педагогическим работникам государственных образовательных организаций города Москвы, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, выполняющим функции классного руководителя, выплату ежемесячного городского вознаграждения за выполнение функций классного руководителя исходя из расчета 12 500 рублей при наполняемости класса в 25 обучающихся, в соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 30.08.2018 г. № 1027-ПП.»